



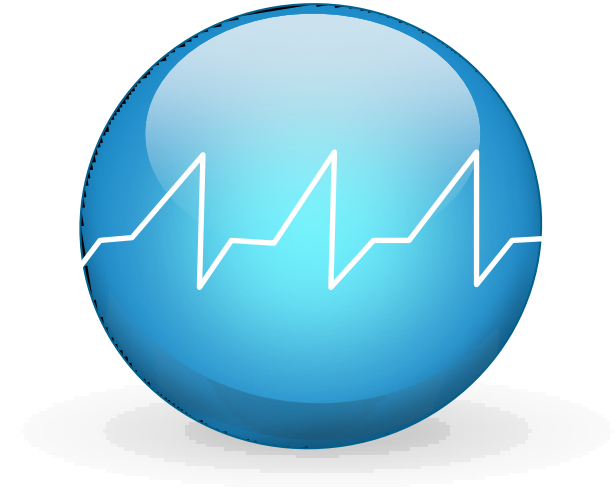
Global Compact İlerleme Raporu

İstanbul, 2020

[NMT]
DANIŞMANLIK & EĞİTİM MERKEZİ

İçindekiler

- 0 Rapor Hakkında
- 1 Başkanın Mesajı
- 2 NMT Tarihçe
- 3 NMT Misyon Ve Vizyonu
- 4 2020 Genel Bakış
- 5 Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz
- 6 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- 7 Performans Göstergeleri
- 8 2020 Yılı Hedeflerimiz



Rapor Hakkında

Bu rapor NMT'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kalınarak yürüttüğü çalışmaların aşağıdaki ana konularda değerlendirilmesi ve tüm paydaşlarımızla paylaşılması amacıyla hazırlanmıştır.

- Yarattığımız ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler
- Muhtemel olumsuz etkilerimizin azaltılması için aldığımız önlemler,
- Daha iyi sürdürülebilirlik performansı sağlayabilmek amacıyla eylem planlarımız.



Rapordaki konular gerektiği yerlerde verilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir.

NMT, sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra hizmet verdiği ve hizmet aldığı paydaşlarına da model olmayı, yol arkadaşlarını sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirmeyi hedeflemektedir.

NMT Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.

Başkanın Mesajı

2010 yılında yayınlamaya başladığımız sürdürülebilirlik raporumuzun bu sene onuncusunu sunmaktan ötürü gururlu ve heyecanlıyız. Tüm dünyada son bir yılda yaşananlar, bir kez daha hepimize sürdürülebilirliğin ne kadar hayati ve öncelikli bir konu olduğunu tüm çıplaklığı ile göstermiştir. Dönüşümün bu kadar sert olduğu yeni ekonomi içinde 2020 yılı ilerleme raporumuzda, gerçekleştirdiğimiz performansın net olarak görülebilmesi bizim açımızdan çok önemli.

Bir çok temel göstereyi baz aldığımızda NMT yönetim danışmanlığı sektöründe lider konumdadır. Ana hedefimiz olan örnek, öncü ve yenilikçi rolümüzü yeni çalışmalarla pekiştirmek ve aynı zamanda iyileştirme sağlamayı öngördüğümüz alanlarda hızlı bir ilerleme kaydederken, şirket verimliliğini arttırmak ve topluma faydalı olmak amaçlı tüm inancımızla çalışmaya devam ediyoruz.

Onümüzdeki zorlu dönüşüm sürecinde sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda ortaya koyduğumuz hedeflere yönelik performansımızı aynı kararlılık ve güçle devam ettireceğimize ve birlikte pek çok başarıyı yakalayacağımıza olan inancım tamdır.

Başta çalışanlarımız ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm değerli paydaşlarımıza, bu alandaki hedeflerimize, benimsediğimiz ilkelere ve hayata geçirdiğimiz çalışmalara güven ve desteklerinden dolayı teşekkürlerimi sunarım.



YEAR OF ESTABLISHMENT
MANAGEMENT CONSULTANCY SERVICES
STARTED

1996

TRAINING SERVICES
STARTED

1997

SEARCH AND SELECTION SERVICES STARTED

1998

UN APPROVAL RECEIVED.

1999

NMT CONSULTANTS
APPROVED BY THE EU
AS "LONG TERM EXPERT"

2000

SECTOR LEADER OF CONSULTANCY AWARD

2004

HUMAN RESPECT AWARD

2005

PARTNERSHIP WITH
FEIGE BUSINESS ADVISORS
FOR THE EXECUTIVE
SEARCH SERVICES

2007

MERGER WITH
GROW INTERNATIONAL

2009

NMT BECAME MEMBER
OF UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT.

2010

NMT WAS CERTIFIED CONSULTING
COMPANY FROM TURQUALITY
AND EBRD (EUROPEAN BANK
FOR RECONSTRUCTION AND
DEVELOPMENT)

2011

NMT WAS THE FIRST COMPANY
IN CONSULTANCY SECTOR,
WHICH HAS CARBON OFFSET
CERTIFICATE.

2012

"2014 MOST SUCCESSFUL
MANAGEMENT CONSULTANCY
PROJECT OF 2014"
BY ICMCI.

2014

WEP'S

2020

Tarihçe

NMT Misyon ve Vizyonu

MİSYON

Etkinliğimiz, dürüstlüğümüz, çevikliğimiz ve örgütsel verimliliğimizle; müşterilerimize, çalışanlarımıza, topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli ve belirgin biçimde arttırmaktır.



VİZYON

Uzmanlığımız ve etkinliğimiz ile Türkiye'de kurumların ilk akla gelen çözüm ortağı olacağız, Yabancı danışmanlık şirketlerinin başarısız olduğu alanlarda gelişim sağlayacağız. Yirmi yıl sonra, markamız en tanınmış markalardan biri haline gelecek; ilerleme ve profesyonellikle birlikte anılacak. “NMT ile çalışıyorum” demek firmalar için gururlanma sebebi haline gelecek.

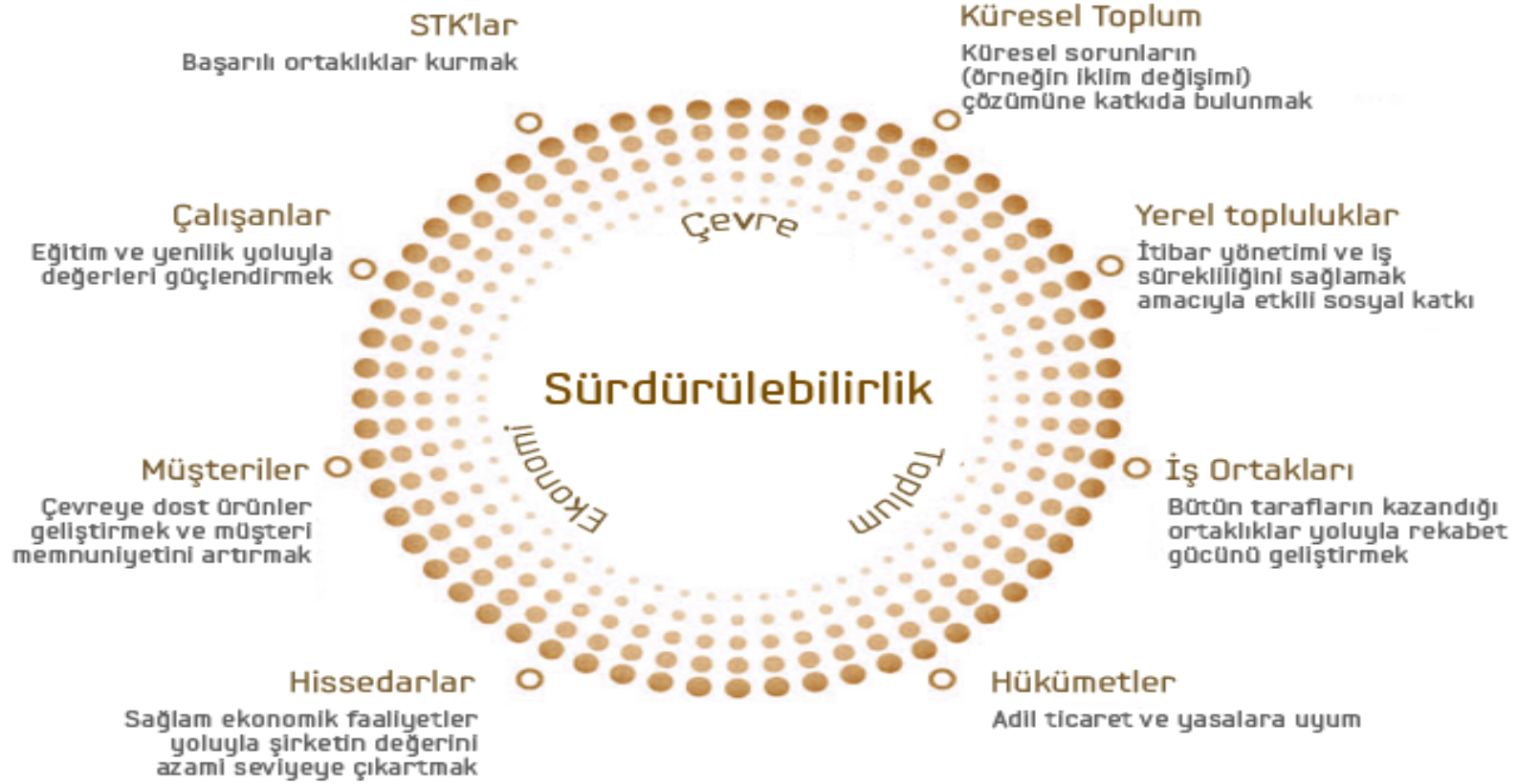


[NMT]

DANIŞMANLIK & EĞİTİM MERKEZİ

2020 Genel Bakış

NMT, 2020 yılında aşağıda gösterilen sürdürülebilirlik alanlarının tamamında olmak üzere, hem dışa dönük hem de içe dönük performans faktörlerinde ciddi çalışmalar yapmıştır.



2020 Genel Bakış

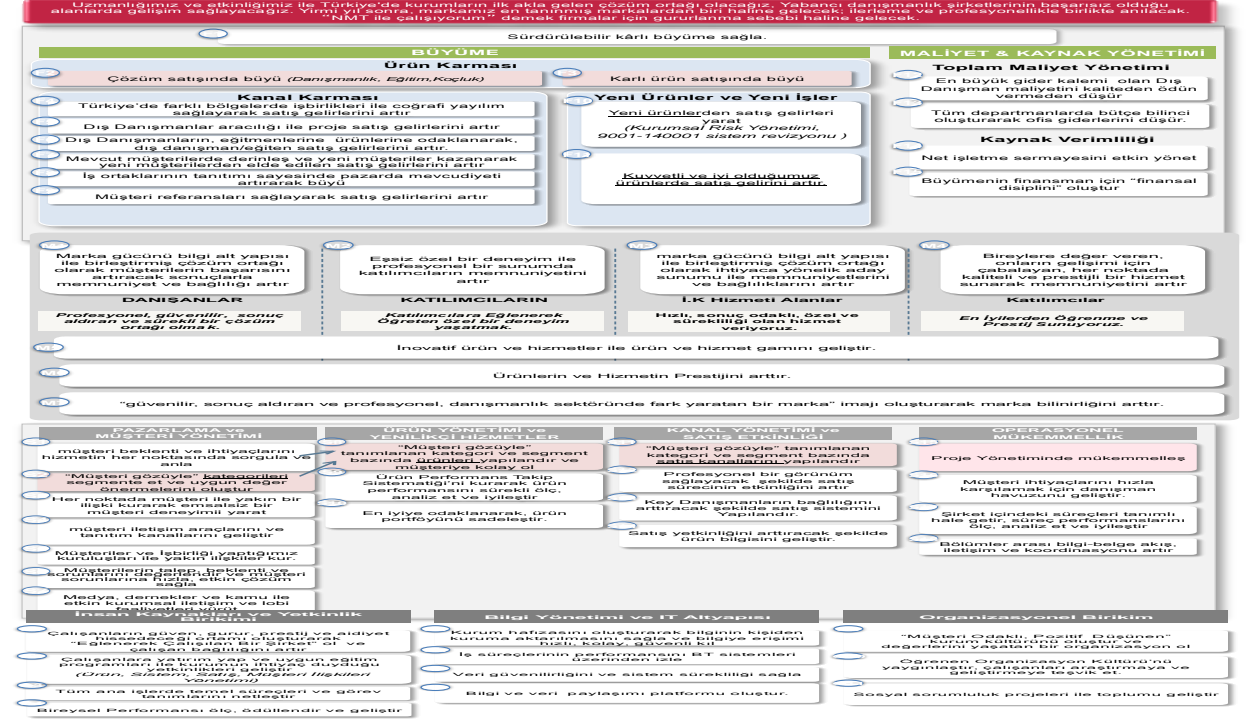
NMT, 2020 yılında finansal olarak yüzde 94 büyüme oranıyla geçen yılki başarısının üstünde bir performans gösterdi. Ayrıca, bu seneki büyüme oranımızla, son beş yıldır doğru stratejilerle tutarlı ve istikrarlı bir büyüme içinde olduğumuzu da göstermiş olduk. 2020 yılında bir yandan finansal açıdan büyürken bir yandan da bizim için iki önemli performans alanında da büyümemizi sürdürdük.

Bunlardan ilki dışa dönük performans faktörleridir ki;

- müşteri memnuniyetimizi
- hizmet kalitemizi,
- iş sonuçlarımızı ve markamızın gücünü,
- paydaşlarla olan ilişkilerimizi,
- toplum ve çevre üzerindeki etkilerimizi kapsar.

İkincisi ise içe dönük faktörleri, yani

- yönetim süreçlerimizin başarısını,
- yenilikçilik ve çalışanlarımızın bağlılığı gibi alanları kapsar.



DIŞA DÖNÜK PERFORMANS KRİTERLERİ



Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz

NMT, son altı senedir ciddi bir performans gelişimi göstererek;

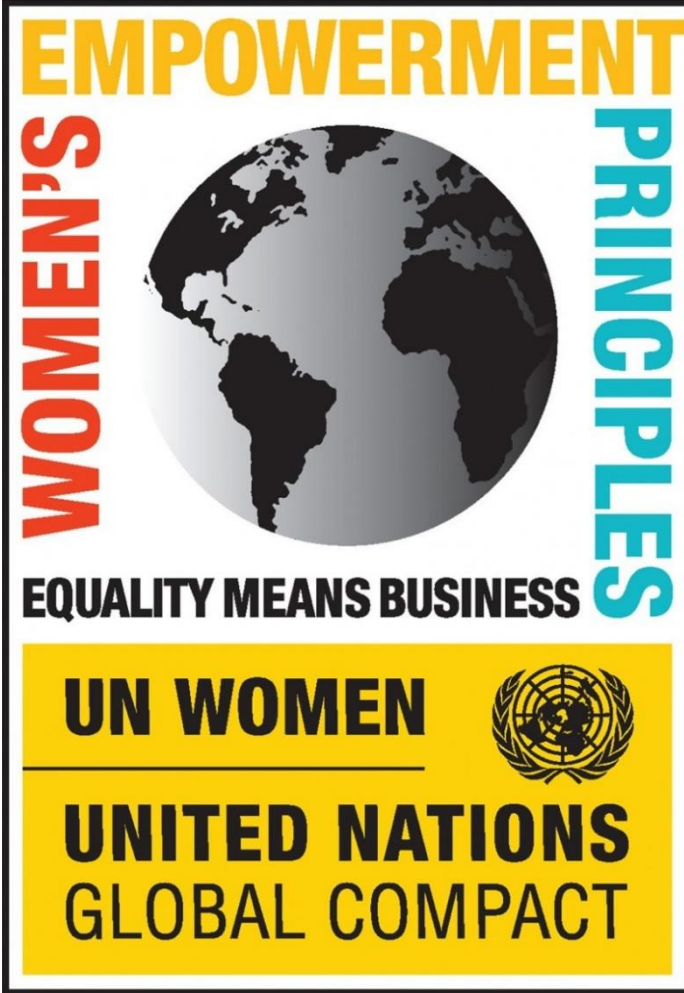
- Genel Memnuniyet oranını % 99,
- Proje Memnuniyet Oranını ise % 99' e çıkarmayı başarmış,



Sabit maliyetleri daha iyi yönetmek ve potansiyel tasarruflardan tam olarak faydalanmak amacıyla çok çeşitli sektörlerde yürüttüğü projelerde bu güne kadar müşterilerine %14 ile %45 arasında tasarruf sağlamıştır.

NMT Müşteri gizliliğinin ihlal edilmesi ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili hiçbir şikayet almamıştır.

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz



“Kadının güçlenmesi prensipleri” (WEPs) Platformu’nun imzacıları arasında bulunan Türkiye’de tek danışmanlık firması olan NMT kadın girişimci ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki hassasiyetini küresel çapta tasdik etti. NMT, toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği değeri, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMEN) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women’s Empowerment Principles - WEPs) Platformu’nun imzacıları arasında yer alarak küresel çapta tasdik etti.

WEPs Platformu’nun belirlediği yedi prensip, şöyle sıralanıyor; toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması, tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi, tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması, kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi, kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması, toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz

NMT, Atatürk ilke ve devrimlerini korumak, geliştirmek, çağdaş eğitim yoluyla çağdaş insan ve çağdaş topluma ulaşmak amacını güden Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin "Anadolu'da Bir Kızım Var, Öğretmen Olacak« Projesine bağış yaparak 30 kız öğrencinin üç yıllık bursunu karşılamıştır.



Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz- Bilgilendirici Sunumlar

NMT, pandemi süreci boyunca; şirketlere ücretsiz danışmanlık, bireylere ücretsiz eğitimler ve üniversite öğrencilerine kariyer planlama ve meslek seçimine yönelik ücretsiz koçluk seansları düzenlemiştir.

Farklı uzmanlık alanlarında toplamda 22 eğitim 1210 çalışana verilmiştir. Sosyal Medya üzerinden gerçekleşen yayınlarda COVID 19 sürecine farkındalık sağlanması amaçlanmıştır.

Biliyoruz ki bir konudaki farkındalık arttıkça, çözüm de o kadar kolaylaşacak.

ERSOY AKDEMİR
Avukat

Didem Esen
NMT KURUCU ORTAĞI

**COVID 19 PANDEMİ SÜRECİNDE
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU**

8 MAYIS
14:00

[NMT]
@nmtcomtr

TUĞBA CAN
Farkındalık Koçu

Sema Yücetaş
MODERATÖR

FARKINDALIK

19 MAYIS
14:00

[NMT]
@nmtcomtr

STAY HOME

ENDÜSTRİ RADYO
şirketlerin radyosu

MÜDÜR YOLLARDA

Bugün
21:00...

15 Temmuz 2020, Çarşamba

Meltem Kılıç Koç

NMT Danışmanlık ve Eğitim Merkezi, ISO 9001 Enerji Yönetim Sistemi Danışmanı

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz-Bilgilendirici Sunumlar



ÖMÜRDEN SEZGİN
Marka
Mühendisi

Cem Akbaş
MODERATÖR

**TÜRKİYE'DE GELECEK MARKALARIYLA
NASIL GELECEK?**

 **28 NISAN**
20:00

[NMT]
@nmtcomtr



OZAN AKDEMİR
Avukat

Beyhan Koçak
MODERATÖR

**COVID-19 SÜRECİNDE
İSG VE İŞ HUKUKU**

 **1 MAYIS**
15:00

[NMT]
@nmtcomtr



KORAY PARLAK
İç Denetim Uzmanı

Cem Akbaş
MODERATÖR

**İÇ DENETİM VE DİJİTALLEŞEN DÜNYA
KOŞULLARINDA DENETİM**

 **12 MAYIS**
19:00

 **[NMT]**
@nmtcomtr



ANGELA TERESİ
YÖNETİM DANIŞMANI



BÜLENT NAZLIER
MODERATÖR

**UZAKTAN ÇALIŞANLARIN
YÖNETİMİ**

 **16 HAZİRAN**
20:30

 **[NMT]**
@nmtcomtr



MURAT BİNGÖL
İSG UZMANI



SEMA YÜCETAŞ
MODERATÖR

OLUMLU RUH SAĞLIĞI

 **9 HAZİRAN**
20:30

[NMT]
@nmtcomtr



ŞEYDA GÜLSOY
Akademisyen, Eğitmen,
Yazar

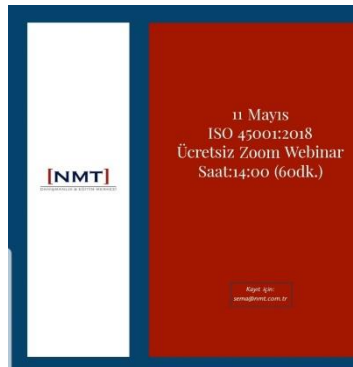
Sema Yücetaş
MODERATÖR

**DEĞİŞİMİLE DOST OLMAK
YA DA OLMAMAK**

 **2 HAZİRAN**
21:30

 **[NMT]**
@nmtcomtr

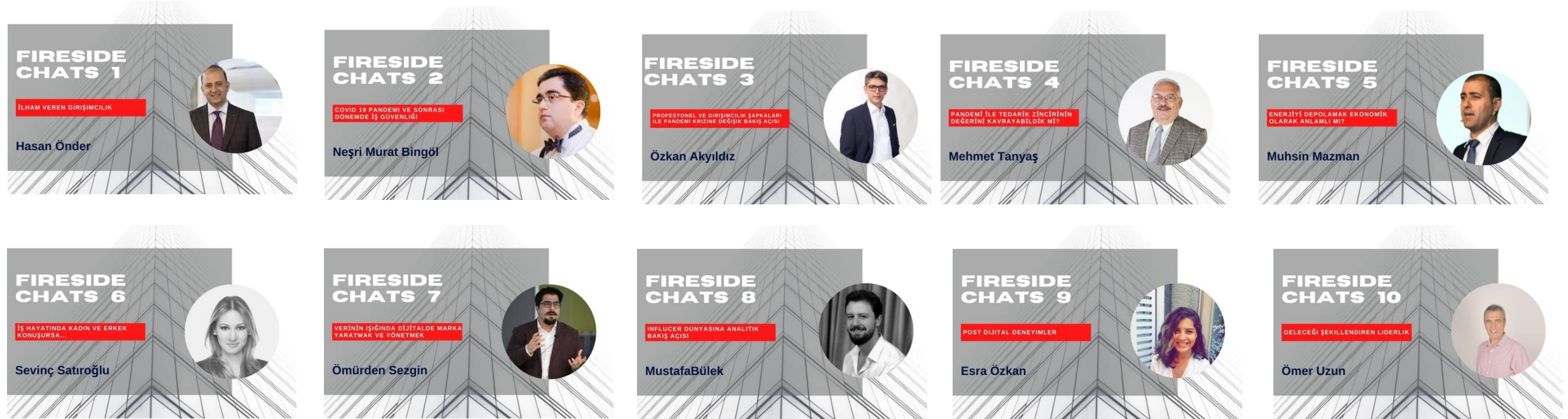
Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz- Ücretsiz Eğitimlerden örnekler



Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz- Fireside Chat's

NMT tarafından hazırlanan ve moderatörlüğünü üstelendiği Fireside Chat's, her hafta farklı konu ve konuklarla genel katılıma açık olarak yayınlanmaktadır.

Pandemi döneminden itibaren başlayan yayınlarda konuklarımız uzmanlık alanlarındaki bilgi, birikim ve deneyimlerini katılımcılarla paylaşmaktadır.



Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz- Fireside Chat's

FIRESIDE CHATS 11

PANDEMİ VE SONRASINDA
MÜŞTERİYE DOKUNMAK

Emre Karaaslan



FIRESIDE CHATS 12

PANDEMİ DÖNEMİNDE
İK YETKİNLİKLERİNİN YANSIMALARI

Emre Oğuz



FIRESIDE CHATS 13

ZOR ZAMANLARDA YÖNETİCİLİK

Adnan Nur Baykal



FIRESIDE CHATS 14

KURUMSAL İLETİŞİM VE POZİTİF
YÖNETİM

İdil Türkmenoğlu



FIRESIDE CHATS 15

MAVİ YAKA EĞİTİMLERİNDE YENİ
YAKLAŞIMLAR

Songül Aydın



FIRESIDE CHATS 16

KURUMSAL SÜREÇ TASARIMININ
ARTAN ÖNEMİ

Yasemin Serhatlı



FIRESIDE CHATS 17

YENİ PAZARLARA AÇILMAK İÇİN
MULTİDISİPLİNER YAKLAŞIMLAR

Bülent Fidan



FIRESIDE CHATS 18

ÇALIŞAN BAĞLILIĞININ ROLÜ

Sema Benlier



FIRESIDE CHATS 19

VUCA DÜNYASINDA STRATEJİ ODAKLI
OLMAK

Baransel Atçı



FIRESIDE CHATS 20

KURUMSAL DÖNÜŞÜM VE LİDERLİĞİN
ROLÜ

Laurent Tainturier



FIRESIDE CHATS 21

DEĞİŞEN DÜNYA, UYUM VE İŞ
MÜKEMMELİĞİ İÇİN TEKNOLOJİ

Gökhan Ergun



FIRESIDE CHATS 22

HOBİLERLE LİDERLİK

Rasim Akyalı



FIRESIDE CHATS 23

GİRİŞİMCİLİK

Sina Afra



FIRESIDE CHATS 24

PAZAR ARAŞTIRMALARI VE DÖNÜŞÜM

Sencer Binyıldız



FIRESIDE CHATS 25

KADININ GÜCÜ

Ayla Kurtuluş



BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş İnsan Haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası İnsan Hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı

İlke 4: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

İnsan Hakları

NMT İnsan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın politika ve uygulamalarla iş süreçlerinde desteklenmesine önem göstermektedir.

NMT hiçbir çalışanına yaş, ırk, cinsiyet, medeni durum, dini inanç ve engel durumuna dayalı olarak ayrımcılık yapmaz.

NMT, İnsan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın politika ve uygulamalarla iş süreçlerinde desteklenmesine önem göstermektedir. Hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlar eşit iş için eşit ücret alma hakkına sahiptir. İşe girmek isteyen tüm adaylar, tüm işe alma süreçlerinde tarafsızlık, adalet ve eşit fırsat esaslarını güvence altına alan testlerden geçer. NMT, Evrensel İnsan haklarına azami derecede önem vermeyi taahhüt eder. (İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde2)

NMT ofisinde çalışanlar ve ziyaretçileri bilgilendirmek amacıyla panolarda İnsan Hakları ihlallerine karşı bilgilendirme posterleri bulunmaktadır. Şirket içerisinde oluşturulan komite tarafından düzenli olarak en iyi uygulamalar hakkında çalışanlara geri bildirimler verilmekte ve toplantılar düzenlenmektedir. NMT çalışanlarının tamamına İnsan Hakları konusunda eğitimler vermiş ve her yıl 10 Aralıkta kutlanan Dünya İnsan Hakları gününde ise paydaşlarına ve çalışanlarına bildirimlerde bulunmaktadır. İnsan Hakları ihlalleriyle ilgili herhangi bir soruşturma ve adli vakaya NMT'nin adı karışmamış, resmi hüküm veya para cezası almamıştır.



Aramızda
Engel Yok!

[NMT]



[NMT]



[NMT]

DANIŞMANLIK & EĞİTİM MERKEZİ

Çalışma Standartları

İş kazalarını önlemek için risk değerlendirme faaliyetleri yapılmıştır. Çıkan sonuçların iyileştirilmesi çerçevesinde gerekli faaliyetler yapılmakta, teknoloji ve iş yapış şekilleri gözden geçirilmekte ve çalışanlar eğitime tabi tutulmaktadır.

2020 yılında, NMT’de yaralanma, iş hastalığı ve iş kazası gibi nedenlere bağlı iş günü kaybı yaşanmamıştır.

İşe giriş esnasında yasal olarak gerekli olan sağlık bilgileri ve işe uygunluğunu belirten sağlık raporu istenmektedir.

NMT ayrıca toplumu bilinçlendirmek adına Sosyal Medya hesapları üzerinden İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili bildirimlerde bulunmaktadır.



4 ARALIK MADENCİLER GÜNÜ

[NMT]



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre, Türkiye ölümlü maden kazaları listesinde ilk sırada. Önce İş Güvenliği!
4 Aralık Dünya Madenciler Günü

[NMT]

Çalışma Standartları

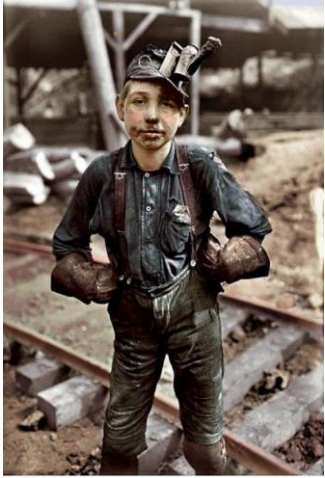
NMT, Türk İş Kanunu'nun tüm yasal gerekliliklerine uyumlu çalışmaktadır. Kuruluş tarihi olan 1996 yılından bu yana hiçbir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamış, hakkında iddianame hazırlanmamış ve adı bu konuyla anılmamıştır.



- Her çalışan, hizmet şartlarını içeren bir iş akdine sahiptir.
- Her çalışanın mevcut bir görev tanımı bulunmaktadır.
- Çalışanların hakları ve sorumlulukları NMT İnsan Kaynakları El kitabında açıkça belirtilmiştir.

Çocuk İstihdamı

NMT, ILO standartlarına dayalı Davranış Kurallarına uygunluk sağlamaktadır. Kanunlarla belirlenmiş olan istihdam yaşının altında personel çalıştırmamaktadır. Çocuk istihdamı ile mücadele konusunda tüm paydaşları ve kamuoyuna etki oluşturmak amacıyla bildirimler yapmaktadır.



Uluslararası Çalışma Örgütü'nün verilerine göre dünya genelinde 200 milyondan fazla çocuk işçi bulunuyor.

DUR de!

20 Kasım
Dünya Çocuk Hakları Günü

[NMT]



DİSK-AR'ın yaptığı araştırmaya göre, Türkiye'de çalışan çocukların tüm çocuklara oranı, 1999'dan bu yana yüzde 41'den yüzde 56'ya çıkmış durumda! Bu gidişe DUR de!

[NMT]



Dünyada 57 milyon çocuk okula gidemiyor. **Dur de!**
20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü.

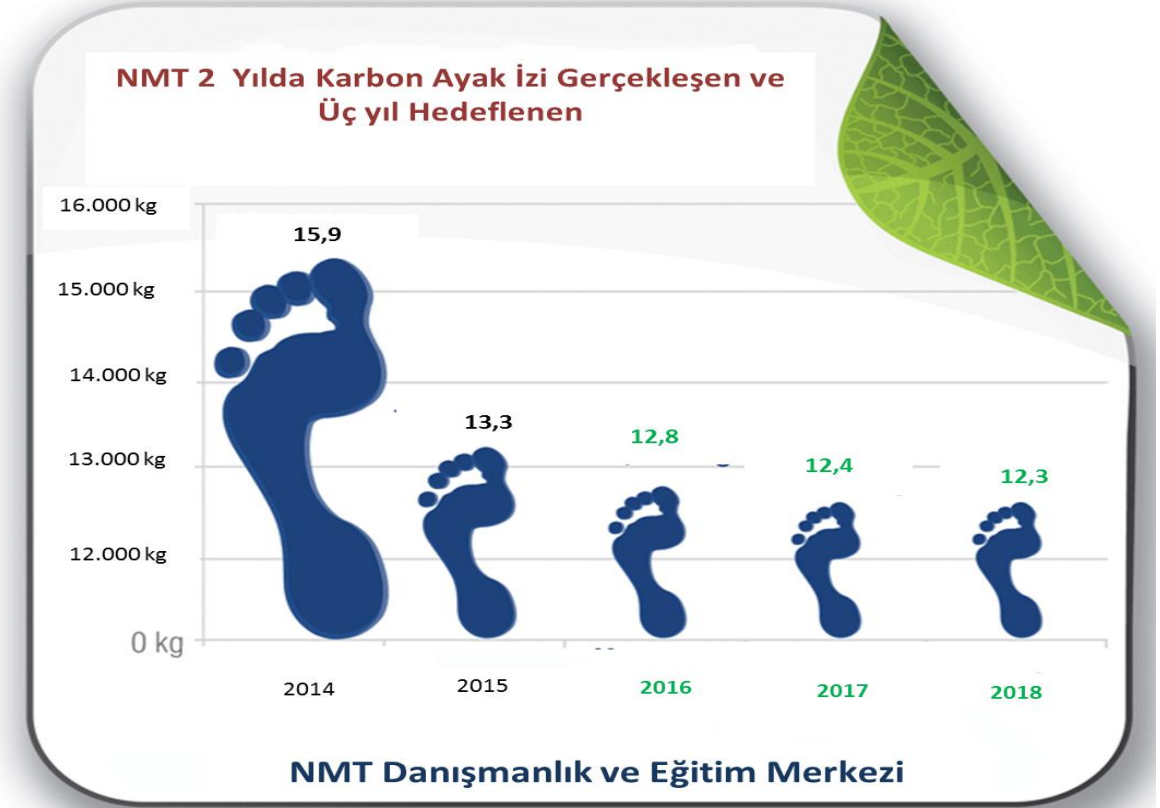
[NMT]

Çevre- Karbon Ayak izi

İklim değışikliğı bugün dünyada karşılaştığımız küresel ölçekte en büyük problemlerden birisi olarak ifade edilmektedir. Bugün gelinen nokta itibariyle iklim değışikliğı; doğal çevre, şehir hayatı, kalkınma ve ekonomi, teknoloji, insan hakları, tarım ve gıda, temiz su ve sağlık olmak üzere hayatımızın her safhasını etkilemekte ve yönetimler başta olmak üzere herkesin bu konularda çözüm çabalarını arttırmalarını mecburi kılmaktadır.

Çevre başlığı altında yapılan iyileştirmelere ek olarak NMT bu yıl faaliyetlerinden kaynaklanan Karbon Ayakizini (Carbon Footprint) hesaplamak ve salım azaltım önlemlerini uygulayarak CO2 salımlarını azaltmayı hedeflemektedir.

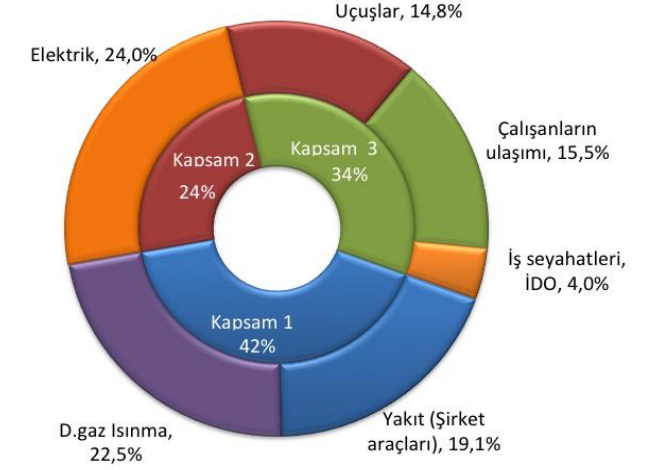
2019 takvim yılı için NMT Danışmanlık ve Eğitim Merkezi'nin karbon ayakizi Greenhouse Gas Protokolüne göre hesaplanmıştır. Bu protokol karbon ayakizi hesaplanması konusunda rehber niteliğinde bir dokümandır. Protokol ile paralel olarak, direkt salımlar (kapsam 1) ve dolaylı enerji salımları (kapsam 2) çalışma kapsamında dikkate alınmıştır. Diğer dolaylı salımların (kapsam 3) bazıları karbon ayakizi hesaplamalarına dahil edilmiştir. Bu faaliyetler: çalışanların işe gidiş gelişleri ve iş amaçlı uçuşlardır.



Çevre- Karbon Ayakizi

NMT Danışmanlık ve Eğitim Merkezi'nin toplam sera gazı salınımları 15,9 ton CO2 eşdeğeridir. Bu sera gazı salınımlarının kapsamlara göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Farklı salım kaynaklarının toplam salımlar içindeki payı aşağıdaki şekilde gösterilmektedir. Kapsam 1 tüm karbon ayak izinin % 42'sini, kapsam 2 %24'ünü ve kapsam 3 % 34'ünü oluşturmaktadır.



Grafik: Salım kaynaklarının toplam içindeki payı

Salım kaynaklarından en büyük pay % 24 ile elektrik tüketiminindir. 2. sırada % 22,5 ile doğalgaz ısınma, 3. sırada ise %19,1 ile şirket araçlarının tükettiği fosil yakıtlar yer almaktadır. Yeşil Ofis proje ekibinin çalışmaları sonucunda Elektrik tüketimi %3, Kağıt tüketimi % 65, Ofis Atıkları ise %10 oranında azaltılmıştır.

	CO2	CH4	N2O	Toplam	Yüzde
	ton CO2	ton CO2	ton CO2	ton CO2	%
Kapsam 1	8,37	0,01	0,1	8,48	41,6
Kapsam 2	4,89			4,89	24
Kapsam 3	6,94	0,01	0,06	7	34,4
Toplam	20,2	0,02	0,16	20,38	100

Tablo: Karbon ayak izinin kapsamlara göre dağılımı

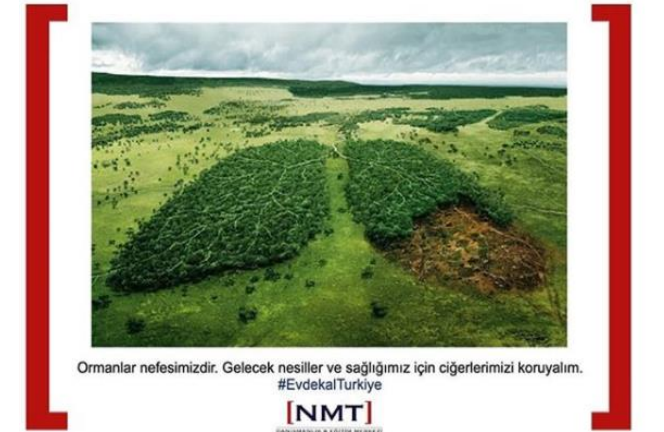
Çevre- Sosyal Sorumluluk

NMT, Sosyal Medya hesapları üzerinden her ay Çevre ve Enerji verimliliği ile ilgili kamuoyunu bilinçlendirme duyuruları yapmaktadır.

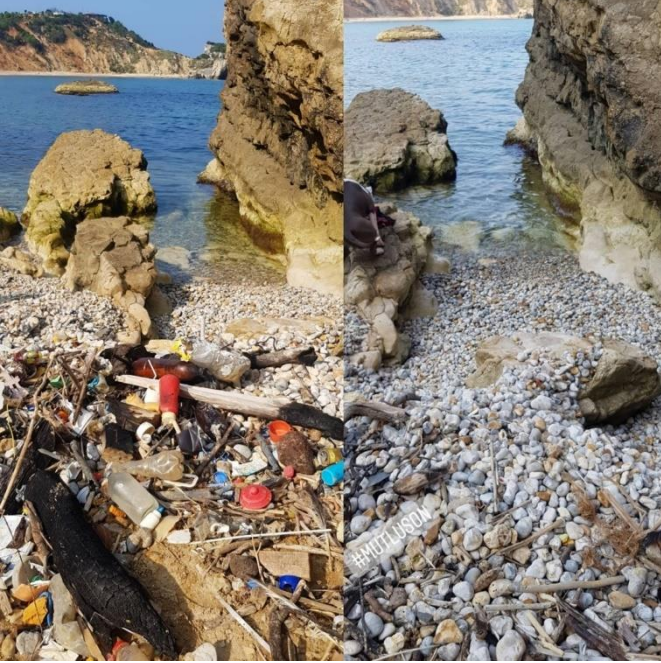
Şirket içerisinde bulunan geri dönüşüm kutuları sayesinde 0,95 ton kağıdın yeniden kullanabilmesini ve 15 ağacın kesilmekten kurtulmasını sağlamıştır.



Enerjine sahip çık, Unutma!!



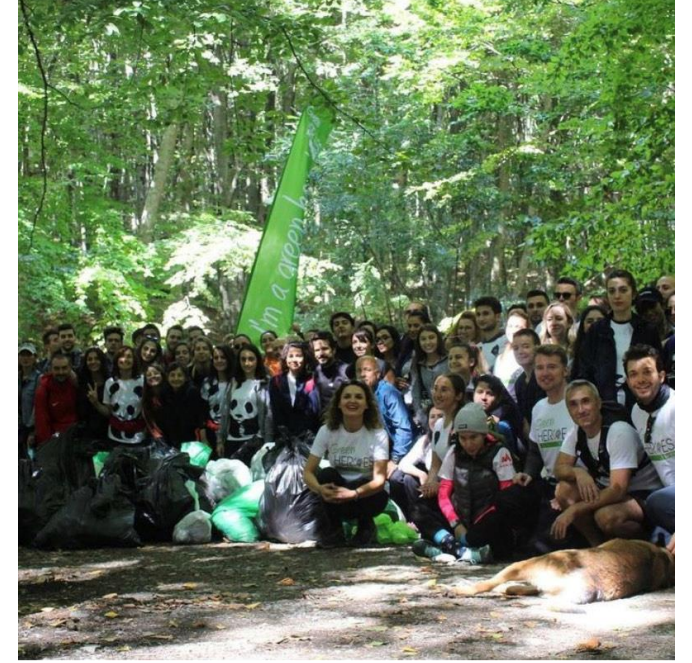
Çevre- Sosyal Sorumluluk



Ağva Kilimli Koyu plogging aktivitesi sonucunda 1 saatte 100 kg plastik atık toplandı.



Şile Hacılı Şelalesi plogging aktivitesinde 2.2 km patikada 718 kg çöp toplandı.



21 Eylül Dünya temizlik günü plogging aktivitesi Belgrad ormanında gerçekleşti. Aktivitede Toplam 800 kg çöp toplandı.

Yolsuzlukla Mücadele



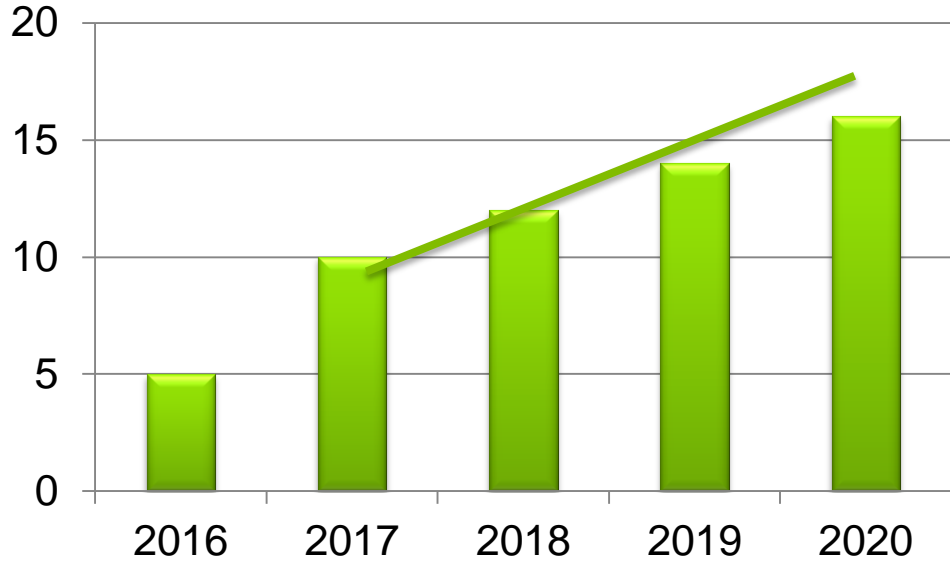
NMT'nin yolsuzluk ve rüşvet konusunda toleransı yoktur. İş yaptığımız yetki alanlarında uygulanan tüm kanunlara uygun davranmak şirket politikasıdır. Çalışanlarını, temsilcilerini veya tedarikçilerini yolsuzluk ve rüşvetçilik karşısında hiçbir şekilde tolere etmeyecektir. Yönetim Kurulu rüşvet ödemek yerine sözleşme veya iş fırsatlarından vazgeçmeye hazırdır. Ve bu konuda çalışanları desteklemek şirket politikasıdır.

Biz müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve birbirimizle yaptığımız tüm işlerde karşılıklı güven inşa ediyoruz. İşimizi yönlendiren yasalara yalnızca yasal yükümlülüğümüz olduğu için değil, aynı zamanda doğru olanı yapmak için uyuyoruz.

2020 yılında tüm çalışanlara konuyla ilgili seminerler verilmiştir.

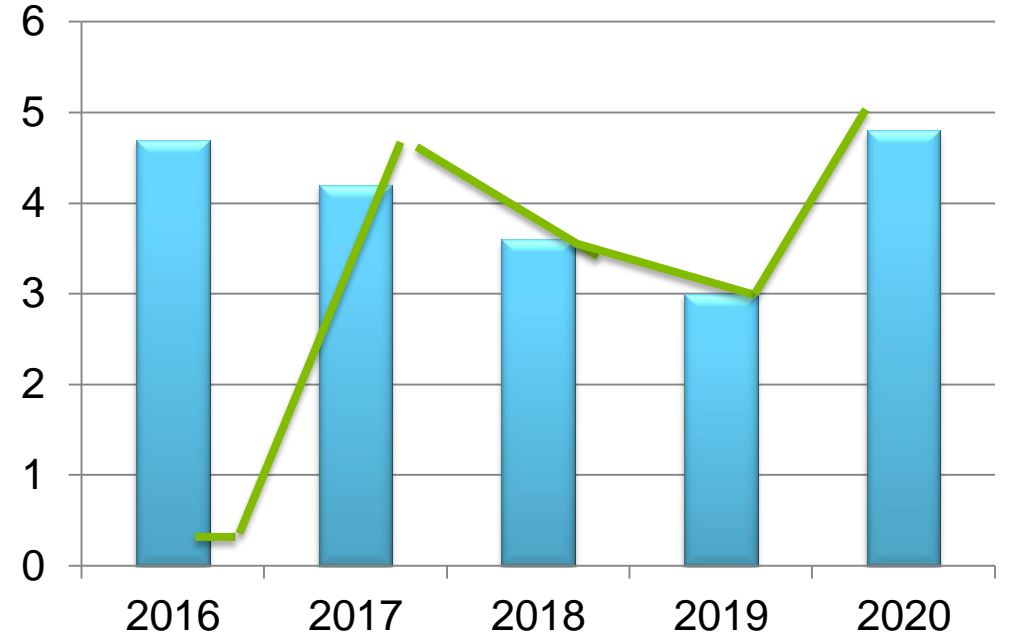
Performans Göstergeleri

**Kuruluřta Gönüllü Çalışmalarda
(STK bünyesinde) rol alan çalışan
sayısı**



Gerçekleşen

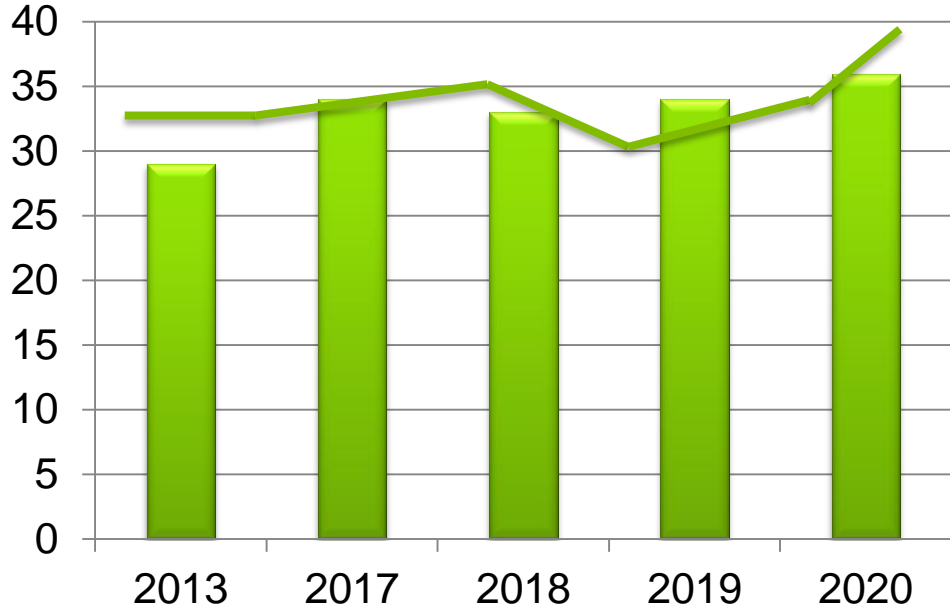
**Müşteri Taleplerini İnceleme ve Cevap
Verme Süresi (gün)**



Gerçekleşen

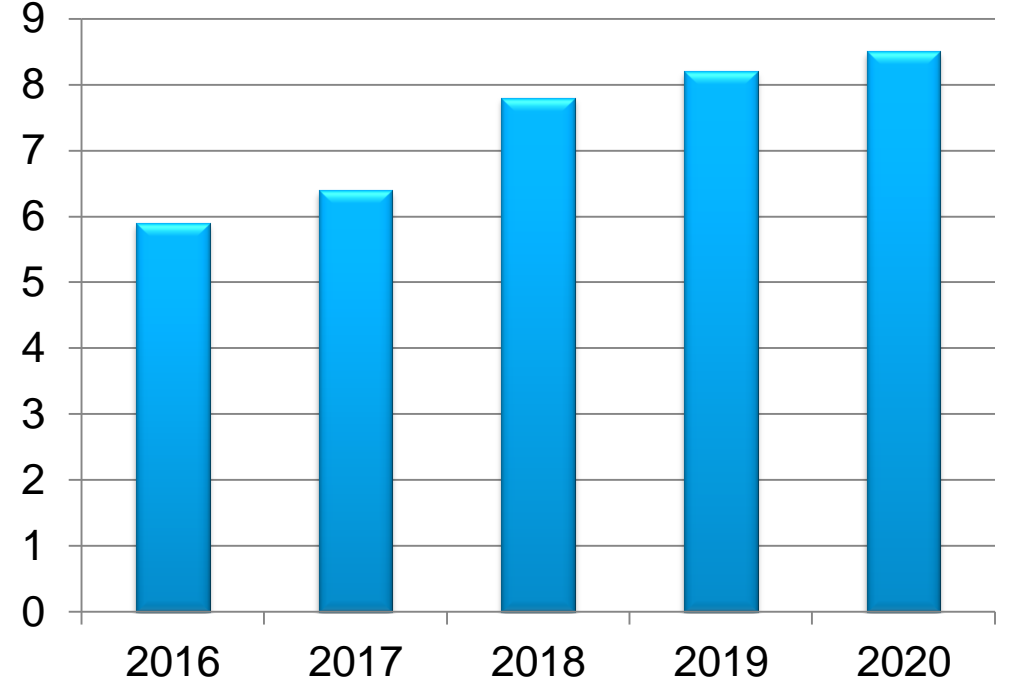
Performans Göstergeleri

Eğitim Saati Gerçekleşmeleri (Saat/ Kişi Sayısı)



Gerçekleşen

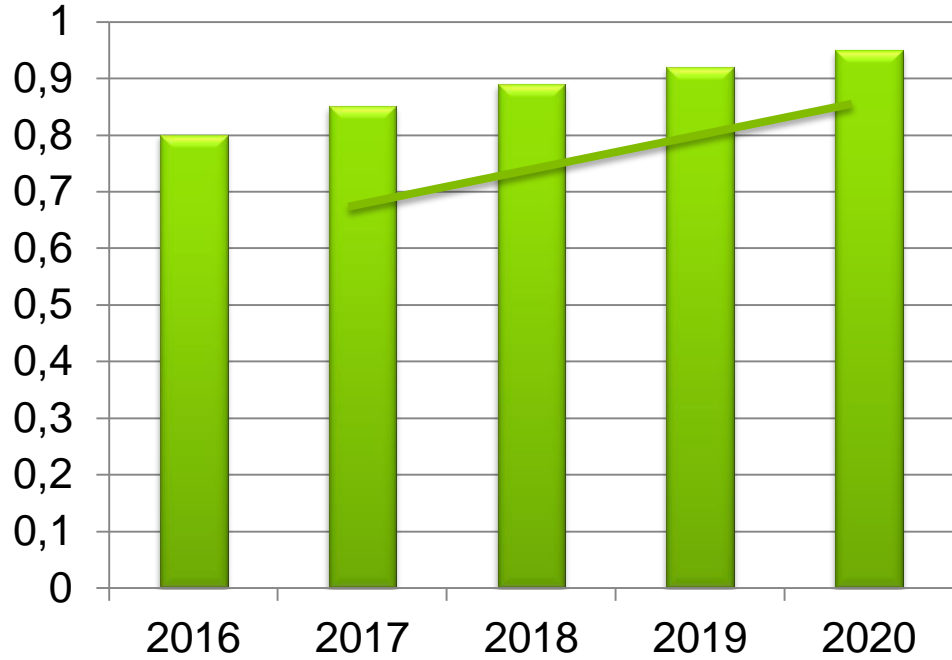
Çalışan Kıdem Ortalaması



Gerçekleşen

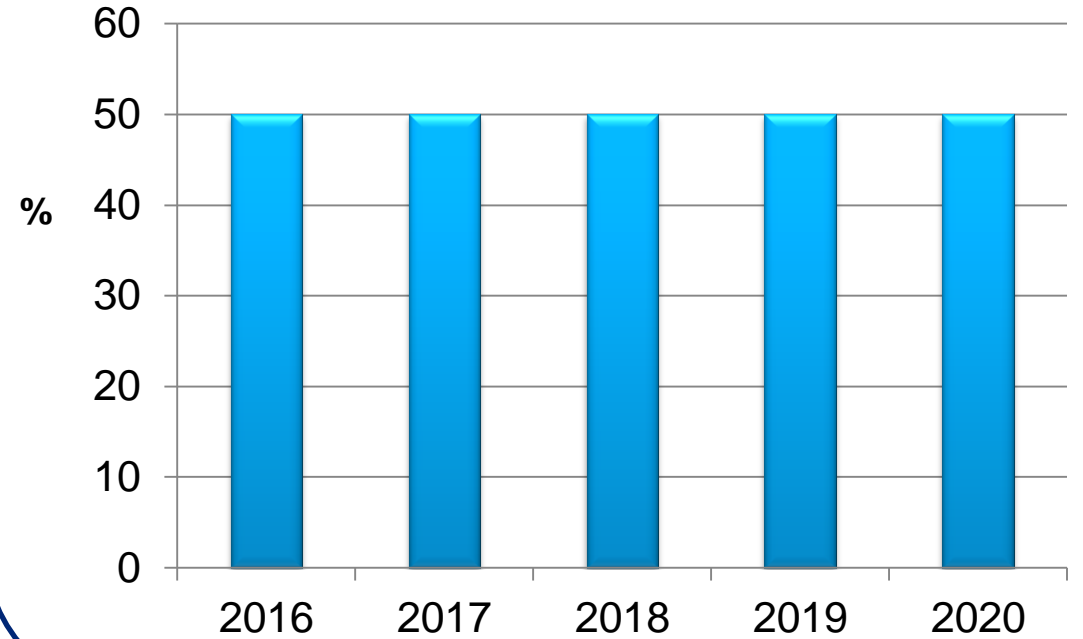
Performans Göstergeleri

Stratejilerin Gerçekleşme Oranı



Gerçekleşen

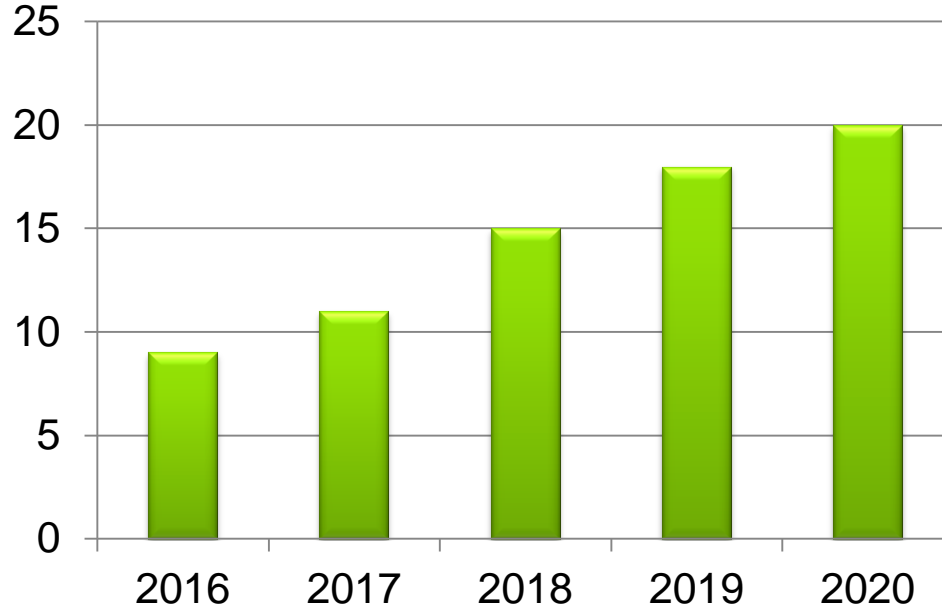
Yöneticiler Arasındaki Kadın Yönetici oranı (%)



Gerçekleşen

Performans Göstergeleri

Öneri ve Ramak Kala Olay Bildirim Sayısı



Gerçekleşen

2021 Yılı Hedeflerimiz

NMT olarak 2010 yılında imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) taahhütlerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınmaya ulaşma yolunda hedeflerimizin önceliği danışmanlığını yaptığımız kurumları yönlendirmekten öte, öncelikle bu kavramı kurumumuz içerisinde benimsemek ve uygulamaya almaktır. Hem bizler, hem de sektörümüz adına daha iyiye ulaşmak yönünde yürüttüğümüz çalışmalar ile geçen beş senelik süreçte artık hedeflerimizi hizmet verdiğimiz veya etkileşimde bulunduğumuz kurumların farkındalığını arttırmaya yönelik yapacağımız çalışmalar için aşağıdaki şekilde belirleyebiliyoruz. 2021 yılı hedeflerimiz;

- Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji konularında verdiğimiz eğitim ve danışmanlık hizmetlerinden **elde ettiğimiz geliri % 30 oranında arttırmak.**
- Satış Geliri içerisindeki **Sosyal Sorumluluk harcamalarının payını %15'e çıkarmak.**
- Doğal Gaz ve Elektrik tüketiminden kaynaklanan **Karbondiyoksit emisyonlarını yüzde 5 azaltmak.**
- Araçlarda kullanılan **yakıt tüketimi % 10 azaltmak.**
- **Su tüketimini % 5 azaltmak.**
- Proje bazında toplam **ulaşım km'sini % 10 azaltmak.**

NMT

- Uluslararası En İyi Yönetim Danışmanlığı
- Projesi Ödülü
- + 200 Kurumsal Müşteri
- + 25 Çalışan
- Grup Şirketlerimiz
 - NMT Danışmanlık ve Eğitim Merkezi
 - NMT İnsan Kaynakları
 - CHOICE
- Global Compact Üyesi
- WEP's İmzacısı
- Climate Volunteers

NMT, Kurumsal Performans Gelişimi alanlarında, birçok farklı endüstride faaliyet gösteren özel ve kamu sektörü müşterilerine hizmet sunmaktadır. NMT, müşterilerinin iş dünyasında karşılaştıkları zorlukları aşmalarına destek olmak ve başarılarına katkıda bulunmak amacıyla yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır. NMT, uzman kadrosu ile kendini mükemmelliğin standardı olmaya adanmıştır.

Bu belgede yer alan bilgiler sadece genel bilgilendirme amaçlıdır.





NMT, Kurumsal Performans Gelişimi alanlarında, birçok farklı endüstride faaliyet gösteren özel ve kamu sektörü müşterilerine hizmet sunmaktadır. NMT, müşterilerinin iş dünyasında karşılaştıkları zorlukları aşmalarına destek olmak ve başarılarına katkıda bulunmak amacıyla yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır. NMT, uzman kadrosu ile kendini mükemmelliğin standardı olmaya adanmıştır.

Bu belgede yer alan bilgiler sadece genel bilgilendirme amaçlıdır.

